แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม

และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโฆษิต

อำเภอตากใบ

จังหวัดนราธิวาส

บทนำ

ด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐) นั้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโฆษิต จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการ ตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโฆษิต ใช้เป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อลดการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโฆษิต อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

องค์การบริหารส่วนตำบลโฆษิต
อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลักเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชนสุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑. ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓. กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญ

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลัก เทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการ ปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้นองค์การนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับ นับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไร เป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับ

อิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่นและพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอปฏิบัติงานเต็มความสามารถเต็มกำลังย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้นมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะ ช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงานให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลกรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอดดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๔๙๗ ว่า "...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน

ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดีขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของ มวลชนทั่วไป..."

– มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่น ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆเพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจังจะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตาม ได้

- มีการตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่ายด้วย วิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯการปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความ เชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความ ร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติคือรู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใครรู้ตัวว่าอยู่ที่ไหนอย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้วจะทำให้เห็นช่องทางวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็วเกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อ ๑๑

ธันวาคม ๒๕๒๒ ว่า "...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธาด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเผลอพลั้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวังควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จไม่ปล่อยให้คิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่างให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว..."

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดีมีคุณค่าต่อประชาชนต่อส่วนรวมทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิดจะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า "ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความ บริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินต้องมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกายในใจ ในคำพูดต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่สม่ำเสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว..."
- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและ ใช้เวลา
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึงการพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น
- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคงสุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงานตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจจะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางานเกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่น และประเทศชาติอย่างแน่นอนดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า“...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการอย่างที่สองต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการอย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะและความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงานอย่างที่สี่ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะพอดีและพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์บัณฑิต แต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปรารถนา...”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องเพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรี มาให้สังคมท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลของเราและเป็นที่ยอมรับชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไปการ ปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอคงเส้นคงวาก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. – ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
๑.โครงการลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อบริการประชาชน	เพื่อให้การบริการประชาชนมีความรวดเร็ว โปร่งใส	-	ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกรวดเร็ว	←	—	→		
๒.จัดทำคู่มือระบบการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลักและภารกิจรอง	เพื่อให้พนักงานมีแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้อง ป้องกันการละเว้นการปฏิบัติน้าที่ตามภารกิจ	คู่มือ จำนวน ๑ ชุด	พนักงานสามารถปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน	← →				
๓. โครงการรวมใจลดโลกร้อนใช้กระดาษสองหน้า	เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในสำนักงาน	ปริมาณการใช้กระดาษลดจากปีที่ผ่านมา	สามารถใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า	←	—	—	—	→
๔. โครงการรณรงค์ประหยัดพลังงาน	เพื่อรณรงค์ให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์สูงสุด	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงจากปีที่ผ่านมา	พนักงานทุคนมีจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์และใช้ทรัพยากร	←	—	—	—	→

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๕. เผยแพร่ค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	เพื่อกระตุ้นเตือนให้พนักงานมีความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งในการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์	พนักงานทุกระดับปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	←	—	—	→	
๖. โครงการเดินตามรอยเท้าพ่อของแผ่นดิน (กิจกรรมลงแขกดำนา , ลงแขกเกี่ยวข้าว , สืบสานประเพณีลาซัง)	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและประชาชนได้ใช้ชีวิตแบบพออยู่พอกิน และร่วมอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น	จัดกิจกรรมลงแขกดำนา จำนวน ๑ ครั้ง กิจกรรมลงแขกเกี่ยวข้าว จำนวน ๑ ครั้ง	ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ประเพณท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	↔	↔	→		
๗. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโฆษิต	เพื่อยกย่องบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นไปแบบอย่างในองค์กร	คัดเลือกบุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นจำนวน ๒ คน (ข้าราชการ/พนักงานจ้าง)	พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น				↔	
๘. โครงการคนดีศรีตำบลปราชญ์ชาวบ้าน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลภายนอกซึ่งประกอบคุณงามความดูและสร้างประโยชน์แก่สาธารณะเป็นที่ประจักษ์	คัดเลือกบุคคลภายนอก/ปราชญ์ชาวบ้าน จำนวน ๒ ท่าน	ผู้ได้รับเลือกมีความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจการทำความต่อเพื่อสังคมและเป็นแบบอย่างที่ดี		↔			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๙. โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ข่าวสาร อบต.	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ	จัดทำวารสาร จำนวน ๒๐๐ ชุด	ทุกภาคส่วนได้ทราบถึงผลงานของ อบต.	⟷				
๑๐. โครงการจัดทำปฏิทินเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ อบต.	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ	จัดทำปฏิทิน จำนวน ๑,๑๐๐ ชุด	ทุกภาคส่วนได้ทราบถึงผลงานและร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของ อบต.	⟷				
๑๑. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีแนวทางและปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามประมวลจริยธรรม	จัดทำประมวลจริยธรรมจำนวน ๑ เล่ม	บุคลากรมีจิตสำนึกปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส	⟷				
๑๒. ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพนักงานจ้าง	เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างปฏิบัติงานได้บรรลุตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน	ร้อยละของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบประกาศหลักเกณฑ์ฯ	ข้าราชการและพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติ งานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแนวทางที่กำหนด	⟷				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. – ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
๑๓. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานบุคลากร อบต.	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรของ อบต. ได้เพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน				← →	
๑๔. จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับราชการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวินัยและหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม	บุคลากรมีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานตามหน้าที่	←	→	→	→	
๑๕. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการฯ แก่บุคลากรของ อบต.	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. ข้าราชการและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรของ อบต. มีความรู้ ความเข้าใจและมีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนตาม พรบ.				← →	
๑๖. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พรบ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ	จัดทำคู่มือการบริการสำหรับประชาชนครบทุกกระบวนงาน	ประชาชนได้รับความสะดวกในการขอรับบริการต่างๆ	← →				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. – ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
๑๗. โครงการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต "คอรัปชั่น ฉันไม่รับ"	เพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นภายในองค์กร	จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากร อบต. มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	⟷				
๑๘.จัดให้ช่องทางการเสนอแนะข้อคิดเห็น ร้องทุกข์/ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยและตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้	จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.	ปัญหาของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของพนักงานได้	⟷			⟶	
๑๙. จัดประชุมรับฟังแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น (ประชุมประจำเดือน)	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้พบปะและเปลี่ยนข้อคิดเห็นและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	มีการประชุมการบริหารงานบุคคลเป็นประจำเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ทุกฝ่ายได้มีการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา	⟷			⟶	
๒๐.จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีความชัดเจน เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้	ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบคำรับรองการปฏิบัติราชการ	บุคลากรมีเป้าหมายการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุคำรับรองที่ให้ไว้กับผู้บังคับบัญชา	⟷				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๒๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชน/คู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือการบริการประชาชน/ประกาศมาตรฐานระยะเวลาการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการให้บริการโดยไม่แสวงหาผลประโยชน์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนแนวทางการดำเนินการที่เกิดประโยชน์เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ลดการแสวงหาผลประโยชน์	←				
๒๒. จัดทำแผนและดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการควบคุมภายใน	เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน	มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน	←			→	
๒๓. นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัวในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	เทคนิคที่นำมาใช้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงานได้	←			→	
๒๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	จัดทำแผนฯ จำนวน ๑ เล่ม	-	←				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. – ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
๒๙. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน	เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม	บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	←	—	—	→	
๓๐. โครงการ อบต. เคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชน	เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับบริการต่างๆตลอดจนการแนะแนวอาชีพ ตรวจสุขภาพ ฯลฯ	จัดหน่วยงานบริการออกให้บริการในหมู่บ้าน จำนวน ๕ ครั้ง	ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการต่างๆ		↔		↔	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (๑ ต.ค. – ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (๑ ม.ค. – มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (๑ เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (๑ ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
๒๕. โครงการชาวโฆษิตร่วมใจใฝ่ศาสนา (จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ เช่นวันเมาว์ลิด วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา ฯลฯ)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน อบต. ได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ทางศาสนา	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาที่ตนนับถือ	บุคลากรมีธรรมะยึดเหนี่ยวจิตใจและนำหลัก ธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	←			→	
๒๖. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่ง	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนที่ถูกต้องและมีมาตรฐาน	จำนวนคู่มือที่จัดทำ	พนักงานสามารถใช้คู่มือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	← →				
๒๗. จัดทำ/เผยแพร่มาตรการแนวทางปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการทุจริตภาครัฐ	เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้พนักงานมีการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส	จำนวนมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/เอกสารทางวิชาการ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง	พนักงานได้รับความรู้และมีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต	←			→	
๒๘. จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ วันปิยมหาราช วันแม่แห่งชาติ ฯลฯ	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมลงนามถวายพระพร/กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ/กิจกรรมการกุศลต่างๆ	พนักงานและประชาชนในตำบลโฆษิตมีความจงรักภักดีต่อสถาบัน	←			→	